

2016年度 第1回男女共同参画委員会報告

開催日 2016年4月6日(水) 13:30~15:40 1階多目的ホール

1. 学習会

- ① 日本生協連「男女共同参画促進に関する第4次中期的行動課題（職員組織分野）の振り返りと今後の方向性」について
「ワーク・ライフ・バランス…長時間労働の解消に向けた取り組みなど」「女性活躍推進の視点…女性職員の管理職登用にに向けた取り組み」「さまざまな違いを持った多様な職員が共に働き続けられる視点…多様性を活かすダイバーシティの取り組みなど」
- ② 女性活躍推進法に基づくいずみ市民生協の行動計画（大阪労働局に届出）

行 動 計 画

女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定します。

1. 計画期間 2016年4月1日から2020年3月31日までの4年間
2. 課題
 - ① 労働者や管理者に占める女性割合を伸ばす。
 - ② 女性管理者の配置されている部署を拡大する。
3. 目標
 - 目標① 計画期間内に、女性職員の比率を40%までにする。
 - 目標② 計画期間内に、女性管理職の比率を27%までにする。
 - 目標③ 計画期間内に、理事・監事の女性比率を現状維持・過半数以上とする。
4. 取り組みと実施時期
 - 取り組み① 新卒採用・中途採用の女性比率を50%以上とする。
 - 取り組み② 女性職員を対象とした、キャリア研修を実施する。
 - 取り組み③ ワーク・ライフ・バランスの推進を図る。