

八尾市 人権政策課 男女共同参画推進係を訪問しました

2016年10月4日（火） 15時～16時

『八尾市はつらつプラン～第3次八尾市男女共同参画基本計画～』

平成28年度から平成37年度までの10年計画。計画の目標は「誰もが生き活きと活躍できる共同参画社会へ」。第2次プランの「やお女と男のはつらつプラン」を継続・発展させ、平成26年度の市民意識調査結果等を踏まえ、計画の名称を新たに策定。

6つの基本理念に基づき、あらゆる場で、性別にかかわらず、互いに人権を尊重し、誰もが個性や能力を発揮し、生き活きと活躍できる男女共同参画社会の実現をめざす。3つの基本目標と10の基本課題を定め、施策を推進する。

各課による取り組みの進捗管理を行い、その結果を男女共同参画審議会に報告し、意見を求め計画の目標達成に努めている。

●審議会（男女共同参画審議会）

学識経験者・各種団体・公募市民などで構成、メンバーは11名（男性5人・女性6人）。

市の審議会・委員会などへの女性登用の割合は、30.6%(平成26年度)。

審議会等への女性委員の登用に関するポジティブ・アクションプランに取り組んでおり、平成32年度までに40%以上をめざす。

●今年度の取り組みについて

- ・男女共同参画週間に講演会。（6月29日）

講師・フリーアナウンサーの石川牧子さん「仕事と介護をする中でも自分らしく生きる！」

- ・職員研修（所属長、職員対象）。（7月11日）

第1部 女性活躍推進法に基づく特定事業主行動計画及び各種制度等の説明

第2部 ファザーリングジャパン関西理事・小崎恭弘さんの講演会

「あなたが輝く働き方～ワーク・ライフ・バランスの推進～」

- ・職員研修（所属長、職員対象）。（10月24日）

講師・島村奈美さん「ハラスメント研修～マタニティハラスメントの問題点と解決策を考える～」

- ・八尾市はつらつフォーラム「あなたもわたしも輝いて」（10月22日）

市民が実行委員となり企画運営。講師・学習塾[早瀬道場]の早瀬憲太郎さんと昭和大学病院薬局薬剤師の早瀬久美さんによる手話講演「音のない世界～夫婦でつかんだ夢の向こう側～」

- ・11月12日～25日「女性に対する暴力をなくす運動」期間にセミナー・講演会を開催予定。講師・大槻由美さん「災害後に発生する暴力から 女性と子どもを守る」（11月29日）

- ・男女共同参画出前講座 10名以上の参加者が見込まれる市内の事業所・団体・自治会・学校・PTA・サークルなどを対象に、講師を派遣。（先着順で年間5講座まで）

- ・デートDVのリーフレットを市内中学校の生徒に配付。

- ・男女共同参画センター「すみれ」の運営

- ・男女共同参画センター「すみれだより」（毎月発行）、今年10月で第100号。市内の各公共施設

に配架。

- ・女性の活躍推進講座やその他講座を開催。
- ・女性相談や図書・ビデオ（DVD）の貸出。

●職員の男女就業比率、管理職の男女比率について

全職員数（正職員）2297人。女性38% 男性62%（平成26年4月1日現在）

管理職（課長補佐級以上）は、女性15%（66人）男性85%（370人）

平成26年度の正職採用割合は女性が約6割で、男性より多くなっている。管理職を含む監督職以上の女性割合が34.5%と正職員全体の女性割合に近い数値になっており、将来の管理職を増やす目標に向かっている。

●男性の育児休暇取得状況について

平成26年度は育児休業1人（対象者取得率1.4%）、部分休業2人。より一層の取得促進に努めていく。出産補助休暇取得者66人。（94.3%）

●女性相談について

男女共同参画センター「すみれ」で面接による相談（無料・1人50分・要予約）。

毎月第1水曜日・第4土曜日 13:00~17:00

第2・4火曜日 10:00~13:00

第2土曜日・第3木曜日 12:00~16:00

平成26年度の女性相談（面接）は205件、随時対応は、152件、電話相談(25件)。その他、人権政策課の窓口、電話対応は125件ある。

（感想）

2013年の訪問に続き、2回目の訪問になりました。庁舎1階ロビーはたくさんの市民の方が来庁されており、活気を感じました。担当の方は真摯な対応で、たくさんの資料の準備をしてくれました。管理職向けの研修や審議会等への女性委員の登用に関するポジティブ・アクションプランなど、女性活躍推進法に対する施策を計画的に進められていることがよくわかりました。「すみれだより」の毎月発行や講座の多さに感心しつつ、男女共同参画センター「すみれ」の認知度が7.7%と低いことがとても残念に思いました。平成37年度は50%をめざされているので期待したいと思いました。