

2016年度 第10回男女共同参画委員会報告

開催日 2017年2月1日(水) 13:30~15:30 1階多目的ホールA
委員 8名

1. ミニ学習会

女性活躍推進行動計画(2016年度~2019年度)の進捗状況(2017年1月時点)

①女性職員比率(目標40%)

フルタイム女性 206名(28%) パートタイムもあわせると 58%
保障事業、福祉事業の女性採用・登用でフルタイムがすすんだ。

②女性管理職の比率(目標27%)

女性14名(福祉事業10名)(17.7%) 小売業の平均(6%)

③理事・監事の女性比率(現状維持・過半数)

女性16名(55.2%)

その他(2016年度)

	2015年度	2016年度		2015年度	2016年度		
・育休取得	休職者数	6	11	・介護取得	休職者数	11	8

年度	年間一人あたり有休取得日数			
	2014年度	2015年度	2016年度	
正規	6.3	6.5	6.6	
定時	8.6	9.6	10.1	
・有休休暇	合計	7.5	7.9	8.1

- ・時間外労働(管理職以外) 2014年度 18.1時間、2015年度 18.4時間
- ・新卒正規職員の離職率(入協3年以内に退職した人の率) 2004年度以降
福祉事業込みで、男女離職率23.1%(男性17.8%、女性30.6%)
女性は、配送担当から営業職配属に変更してから(2014年~)退職なし。

2. 報告事項

① 第21回さかい男女共同参画週間(2017/1/21~28)

1/21(土) オープニング(山本コータロー「女と男のよりよい関係」)
1/28(土) ワークショップ

② 第2回組合員向け企画・・・2月26日(日) 応募60名

- ・第1回目なので、予定通り定員30名で実施します(委員会終了後抽選)。
- ・当日 10時集合

③ イクボス宣言を受けて学習講演会を理事会出席者対象に開催

FJK理事 塚越 学氏と、5月開催で調整します。

3. 協議事項

① 機関誌いずみへの投稿分担 4月号・6月号・7月号

- ② 「男女共同参画週間」(6/23～29)のキャッチフレーズに応募
委員会として応募「働ける枠ワク 生活できる枠ワク 枠ワクできる職場」
各自でも応募する。(2月末締切)

4. 今後の予定

- ① 行政訪問・・・泉佐野市(4月21日 午前)
- ② 関西地連男女共同参画委員会 公開学習会 3月1日(水) 13時～
「男女がともに活躍できるこれからの働き方」
- ③ 大阪府生協連ジェンダーフォーラム協議会「学習講演会」3月10日(金) 13:30～
「日本の奨学金制度の問題とその背景(仮称)」
- ④ 2016年度のまとめと2017年度計画について 3月8日(水)に議論

次回、3月22日(水) 10:00～