

男女共同参画委員会 行政訪問 5月30日(水) 10:00~11:10

高石市総務部人権推進課長 田中 宏樹様 主任 井上 京子様  
いずみ市民生協 松本副理事長 長里理事 田中理事 神谷理事 安嶋理事

2014年に続き、2度目の訪問となりました。第2次高石市男女共同参画計画の概要と特徴的な活動についてお伺いした後、質疑応答と情報交流を持ちました。

### 1. 第2次高石市男女共同参画計画(平成29年度~38年度)について

・「あらゆる分野における男女共同参画の実現」「人権尊重と暮らしの安心の確保」「男女共同参画意識の醸成」の3つを重点目標に掲げ、市民一人ひとりが性別にかかわらず自分らしさを尊重され、個人の能力と個性の発揮を妨げられることなく、希望する生き方を追求できる男女共同参画社会を目指している。

・庁内関係各課が実施する施策について毎年度調査を行い、進捗状況を把握している。「高石市男女共同参画推進本部会議」「高石市男女共同参画懇話会」を開催し、進捗状況について取りまとめ報告し、ご意見をいただき啓発などに取り組んでいる。懇話会は、有識者、自治会など各団体の代表11人で構成されており、任期は2年間。男女比は女性8・男性3。女性比率は72.7%。(平成30年4月1日現在)

### 2. 審議会の設置など

・男女共同参画計画に基づく審議会は設置していないが、懇話会がその役割を担っている。

### 3. その他の取りくみについて

・啓発事業として「男女共同参画すてっぷ講座」を毎年開催している。懇話会メンバーの一員でもある市民グループ「NEXT」の協力を得ながらテーマを検討し、女性のための健康を応援する講座や、小学生とその保護者を対象に科学の楽しさを伝える講座など、様々なテーマで男女共同参画を考えていただく機会を提供している。

設備上の都合もあるが、市内複数か所の会場設定や土曜日開催など、幅広い層の参加を促す工夫をされている。人気のある講座の継続も大切に考えているが、他市町村との情報交流、ドーンセンターなどから情報収集し講師を探しておられる。

・新人研修で男女共同参画社会やセクハラに関する研修を実施。  
・女性相談に関しては、毎月「広報たかいし」に案内記事を掲載。その他、広報紙やホームページにおいて男女共同参画や女性への暴力撤廃について取り上げている。

### 4. 職員の男女就業比率、管理職の男女比率など

・職員数 346 うち女性数 126 (36.4%)

・管理職数 51 うち女性数 4 ( 7. 8%)

平成30年4月1日現在

## 5. 男性の育児休暇等取得状況について

【平成29年度】

休暇名等	取得人数	男性	女性
○育児休業・介護休暇			
育児休業	7	0	7
介護休暇（長期）	2	0	2
○特別休暇			
通勤緩和	0	—	0
産前産後休暇	2	—	2
育児時間休暇	1	0	1
男性職員の育児参加休暇	5	5	—
配偶者出産休暇	7	7	—
子の看護休暇	13	10	3
介護休暇（短期）	3	2	1

## 6. 女性相談について

- ・毎月第3火曜日10時～13時、第4金曜日13時～16時
- ・女性カウンセラーによる相談（委託）
- ・毎月広報たかいしに案内記事を掲載。リーフレットを庁内女性トイレに設置し、男女共同参画講座等でチラシを配布している。

### 【感想】

楽しい企画の中に、少し男女共同参画を考えてみる学習を心がけておられるとのこと。興味のある方はもとより、ない方に対してどう関心をもっていただくかが重要で、ロコミの力も大きいそうです。コープ委員会が主催している企画も同じ視点だなと感じました。