

2019年度 第7回男女共同参画委員会報告

開催日 2019年11月7日（木） 14:00～16:00 1階多目的ホール

委員 9人

欠席 1人

1. ミニ学習（椿原理事）

「パタハラ」（パタニティー（父性）ハラスメント）をめぐる裁判についてSNSで共感が広がっていることや、仕事と家庭のバランスに悩む新聞記者の体験談が書かれた新聞記事などを基に、現代の父親のかかえるモヤモヤ感や背景にあるものについて共有しつつ、意見交換しました。

2. 協議事項

1) 組合員企画（仲岡しゅん弁護士講演会）の具体化

講演会のテーマ：「自分らしく生きる」。LGBTの理解を深める。

日時：3月21日（土）13:30～15:30 場所：堺東本部2階 生協ホール

①対象者について

- ・どの年代の方にも聞いてもらいたい話。
- ・若い世代（高校・大学生）にも聞いてもらいたい。組合員から子どもさんにも知らせてもらえるといいが。
- ・コープ委員・エリアリーダーにもお知らせしたらどうか。
- ・職員（所属長）にも人事総務部より奨励する。

②泉佐野市主催の仲岡弁護士の講演会参加報告

- ・講演を聞いた感想と今度の講演会に活かしたいことについて協議した。

「一番伝えたいことは何か」「誰に伝えたいか」そのために有効な「募集方法・キーワード」について意見交換。

- ・男女共同参画をテーマとしてとりくみのお知らせがよかった（パープルリボンなど）。

③広報について

アピエ、店舗LINE・メルマガ登録者やわか、ロコミ（行政主催の講演で、ロコミで学校の先生方の参加事例あり）

2) イクボス宣言後のすすめ方について（人事総務部 松浦リーダー）

数値上では労働時間減、有休取得日数の前年伸長などの変化が見られた（先月報告）。一方で、イクボス（管理者）が現場で奮闘している実態や、その部下たちの実感などがわかりづらいため、以下のとりくみを行う。次月委員会にて内容の具体化を図る。

①イクボスアンケートの実施

「イクボス」についての認識度合、実践・実感度合いを率直に聞取る。アンケート結果を、その後の情報発信の内容や3月のイクボス学習会の内容に反映。

②役職員への情報発信（理想のイクボスのイメージを伝える）

当面は、他企業の取り組み、事例などの紹介（イクボスアワードの他企業事例など）。四半期スパンでの発信。次年度中に部内の事例が紹介できるものになれば・・・とイメージしている。

3) 役職員向けイクボス学習会の具体化

2020年3月17日（火） 14：00～16：00 生協ホール 理事会後

①学習、講演内容

- ・イクボスの基礎（おさらい）
 - ・イクボスになるために、意識や環境をどう変えるか？他の事例も交えて。
 - ・イクボスの存在が組織にもたらす効果、メリット。事例とあわせて。
- ※それまでに実施するイクボスアンケートも参考にする。

4) 行政訪問 松原市・熊取町に打診中

3. 報告・確認事項

- 1) 行政訪問 東大阪市を訪問（10/9）
- 2) 行政のとりくみ
 - ・さかい男女共同参画推進課だより

4. その他

次回委員会 12月4日（水）： 15：30～多目的ホールA

以上