

男女共同参画委員会 行政訪問 千早赤阪村

3月8日(木) 13:30~14:30 千早赤阪村役場 1F 会議室

千早赤阪村住民課 池西昌夫様 木ノ本芳彦様
いずみ市民生協 松本副理事長 長里理事 安嶋理事 神谷理事

<第2期千早赤阪村男女共同参画推進計画 平成28年度~37年度までの10年間>

1. 基本理念

互いを尊重し、個性や能力を発揮できる、みんなに優しい千早赤阪村

2. 基本目標

I 男女共同参画社会実現するための意識づくり

II 男女共同参画社会を実現するための仕事と生活の調和

【千早赤阪村女性の職業生活における活躍の推進に関する計画】

III あらゆる分野への男女共同参画の推進

IV 互いの人権を尊重

男女平等のもと、互いの人権尊重の推進

V DV防止対策と被害者支援

【千早赤阪村DV対策基本計画】

3. 審議会等

・人権尊重のまちづくり審議会委員 10名(女性5名 男性5名)

・男女共同参画推進計画策定懇話会委員 9名(女性5名 男性4名)(計画策定時のみ)

・平成29年度は講演会を開催

魅惑のピアノ演奏とお笑いトーク アマデウス大西さん (ピアノを弾きながら男女共同参画のお話)

11月15日(水) くすのきホール 参加人数104名

(主催は、年度ごとに千早赤阪村、河南町、太子町で交代)

・堺市立人権ふれあいセンター舳松人権歴史館見学会(同和問題)

村民に向けた啓発のため

4. 広報

・人権啓発パンフレット 2年前に施行の人権3法(ヘイトスピーチ解消法・部落差別解消推進法・障害者差別解消法)解説書は、平成30年1月に全戸及び村立中学校の全生徒、新成人に配布している。

・毎年、人権に関する標語やポスターを小・中学生から募り、12月に表彰式を実施している。

・募集した標語やポスターを使った、人権カレンダーを毎年作成。ゴミの収集日や人権の取組も記載している。(全戸配布)

5. 職員の就業状況について(29年4月1日現在)

職員 75名 女性19名 男性56名 女性比率25.3%

管理職 26名 女性7名 男性19名 女性比率26.9%

- ・育児休暇の取得状況 28年度 男性：0名、女性：対象者0名
- ・配偶者のための出産休暇（有給）70%以上
- ・村の人口減少は深刻で、高齢化率が非常に高い。

6. 相談

特に女性相談として窓口を別にしていないが、例年14～15件あり、28年度は12件（うち2件が女性相談）。

河南町、太子町、千早赤阪村の二町一村で、居住地に関わらず相談がしやすいように相互に受け入れている。また、ドーンセンターなど大阪府内の施設の利用も促している。

<感想>

人口の減少により小・中学校の数も少なくなる中、子ども関係に力をそそがれている。そのような中、村としてできることのひとつに人権問題があり、継続してすすめられていることが印象的だった。