

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ）

(Ⅰ) 労働時間

| | | | | | | | | | | | | | |
|-------------|--|-----------------------------|--|--------|----|-------------------|--|-------|---|----------------|--|---|----|
| 前年度（2020年度） | | 雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間 | | 23,841 | 時間 | 雇用契約を締結していた延べ利用者数 | | 4,662 | 人 | 利用者の1日の平均労働時間数 | | 6 | 時間 |
|-------------|--|-----------------------------|--|--------|----|-------------------|--|-------|---|----------------|--|---|----|

(Ⅱ) 生産活動

| | | | | | | | | |
|-----------------|------------|---|--------------|------------|---|----|-------------|---|
| 会計期間（12月～翌年11月） | | | | | | | | |
| 前々年度（2019年度） | | | | | | | | |
| 生産活動収入から経費を除いた額 | 19,438,000 | 円 | 利用者へ支払った資金総額 | 26,640,000 | 円 | 収支 | ▲ 7,152,000 | 円 |
| 前年度（2020年度） | | | | | | | | |
| 生産活動収入から経費を除いた額 | 37,228,000 | 円 | 利用者へ支払った資金総額 | 28,363,000 | 円 | 収支 | 8,860,000 | 円 |

(Ⅲ) 多様な働き方

前年度（2020年度）における実績（全体表「(Ⅲ) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めており、前年度の実績がある」と選択した場合に実績を記載）

| | | |
|---|---|---|
| <p>①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度</p> <p>◎免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度を活用した人数 名</p> <p>※取得を進めた免許等：</p> <p>制度の活用内容：</p> | <p>②利用者を職員として登用する制度</p> <p>◎職員として登用した人数 名</p> <p>◎うち1名は雇用継続期間が6月に達している <input type="checkbox"/></p> <p>◎うち1名は前年度末日まで雇用継続している <input type="checkbox"/></p> <p>※登用した日 年 月 日</p> <p>勤務形態：</p> <p>就業時間： 時 分～ 時 分</p> <p>職務内容：</p> | <p>③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律</p> <p>◎在宅勤務を行った人数 名</p> <p>※実施した期間： 月 日～ 月 日</p> <p>就業時間（在宅勤務）： 時 分～ 時 分</p> <p>職務内容：</p> |
| <p>④フレックスタイム制に係る労働条件</p> <p>◎フレックスタイム制を活用した人数 名</p> <p>※実施した期間： 月 日～ 月 日</p> <p>就業時間（コアタイム）： 時 分～ 時 分</p> <p>職務内容：</p> | <p>⑤短時間勤務に係る労働条件</p> <p>◎短時間勤務に従事した人数 名</p> <p>※実施した期間： 月 日～ 月 日</p> <p>就業時間（短時間）： 時 分～ 時 分</p> <p>職務内容：</p> | <p>⑥時差出勤制度に係る労働条件</p> <p>◎時差出勤制度を活用した人数 名</p> <p>※実施した期間： 月 日～ 月 日</p> <p>就業時間（早出の場合）： 時 分～ 時 分</p> <p>就業時間（遅出の場合）： 時 分～ 時 分</p> <p>職務内容：</p> |
| <p>⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度</p> <p>◎時間単位取得を活用した人数 名</p> <p>◎計画的付与制度を活用した人数 名</p> <p>※取得した制度 有給休暇の時間単位取得 <input type="checkbox"/></p> <p>計画的付与制度 <input type="checkbox"/></p> <p>取得した期間： 月 日～ 月 日</p> <p>取得日数・時間 日 時間</p> | <p>⑧傷病休暇等の取得に関する事項</p> <p>◎傷病休暇等を取得した人数 名</p> <p>※取得した内容：</p> <p>取得した期間： 月 日～ 月 日</p> <p>就業時間： 時 分～ 時 分</p> <p>職務内容：</p> | <p>(※)当該制度等を活用した任意の1名の実績を記載</p> |

(Ⅳ) 支援力向上

前年度（2020年度）における実績（全体表「(Ⅳ) 支援力向上」の各項目の取組ありとした場合に実績を記載）

| | | |
|---|--|---|
| <p>①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会</p> <p>◎研修計画を策定している <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>◎研修実施回数 外部 1回/内部 0回</p> <p>対象職員数 5人</p> <p>うち研修受講者数 1人</p> <p>※研修名 障がい者雇用支援の基本を学ぶセミナー</p> <p>研修講師 大阪市 就ボツ（山口雄大様）</p> <p>実施日・受講者数 3月 25日 1人</p> | <p>②研修、学会等又は学会誌等において発表</p> <p>◎研修、学会等又は学会誌等において発表している回数 回</p> <p>※研修、学会等名</p> <p>実施日 月 日</p> <p>※学会誌等名</p> <p>掲載日 月 日</p> <p>発表テーマ</p> | <p>③視察・実習の実施又は受け入れ</p> <p>◎先進的事業者の視察・実習の実施している <input type="checkbox"/></p> <p>◎他の事業所の視察・実習を受け入れている <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>※先進的事業者名</p> <p>実施日/参加者数 月 日 人</p> <p>※他の事業所名 株式会社廣野鐵工所（障がい者雇用）</p> <p>実施日/参加者数 10月 22日 5人</p> |
| <p>④販路拡大の商談会等への参加</p> <p>◎販路拡大の商談会等への参加回数 回</p> <p>※商談会等名</p> <p>主催者名</p> <p>日時 月 日</p> <p>内容</p> | <p>⑤職員の人事評価制度</p> <p>◎職員の人事評価制度を整備している <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>◎当該人事評価制度を周知している <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>人事評価制度の制定日 2017年 5月 1日</p> <p>人事評価制度の対象職員数 5名</p> <p>うち昇給・昇格を行った者 5名</p> <p>当該人事評価制度の周知方法 入社時に説明（書面）</p> | <p>⑥ピアサポーターの配置</p> <p>◎ピアサポーターを配置している <input type="checkbox"/></p> <p>◎当該ピアサポーターは「障害者7A枠」研修を受講している <input type="checkbox"/></p> <p>※配置期間 月 日～ 月 日</p> <p>就業時間</p> <p>職務内容</p> |
| <p>⑦第三者評価</p> <p>◎前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている <input type="checkbox"/></p> <p>※評価を受けた日 月 日</p> <p>第三者評価機関</p> | <p>⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等</p> <p>◎ISOが制定したマネジメント規格等の認証等を受けている <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>※認証を受けた日 12月 3日</p> <p>規格等の内容 農福JAS</p> <p>2019年12月に取得、2020年農福JAS監査にて問題なし</p> | <p>(※)実績のうち1事例を記載</p> |

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。