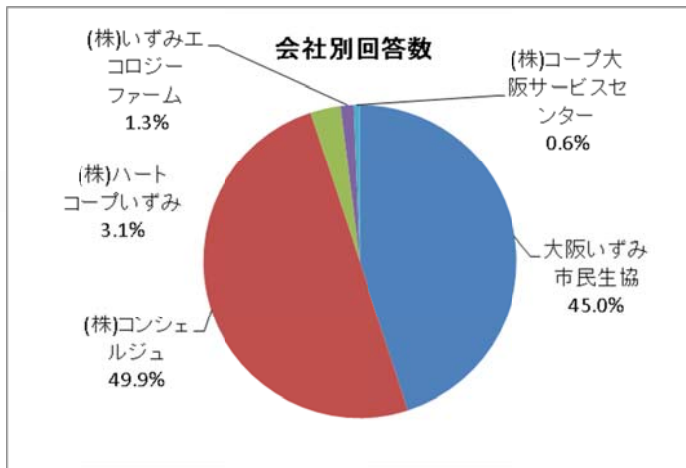


2030年ビジョン策定 職員アンケートまとめ<抜粋>

いずみ市民生協、(株)コンシェルジュ、(株)ハートコープいずみ、(株)いずみエコロジーファーム4社の役職員対象に、2030年ビジョン策定に向けてのアンケートを実施し、1,413人(回答率36.9%)より、回答がありました。

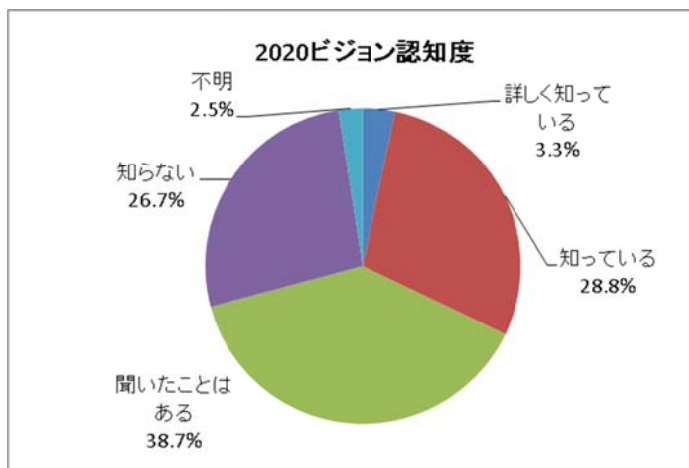
(1)アンケート提出状況

	職員数	回答数	回答率	構成比
1 大阪いずみ市民生協	1,303	636	48.8%	45.0%
2 (株)コンシェルジュ	2,443	705	28.9%	49.9%
3 (株)ハートコープいずみ	52	44	84.6%	3.1%
4 (株)いずみエコロジーファーム	27	19	70.4%	1.3%
5 (株)コープ大阪サービスセンター	9	9	100.0%	0.6%
合計	3,834	1,413	36.9%	100.0%



(2)2020年ビジョンを知っていますか？

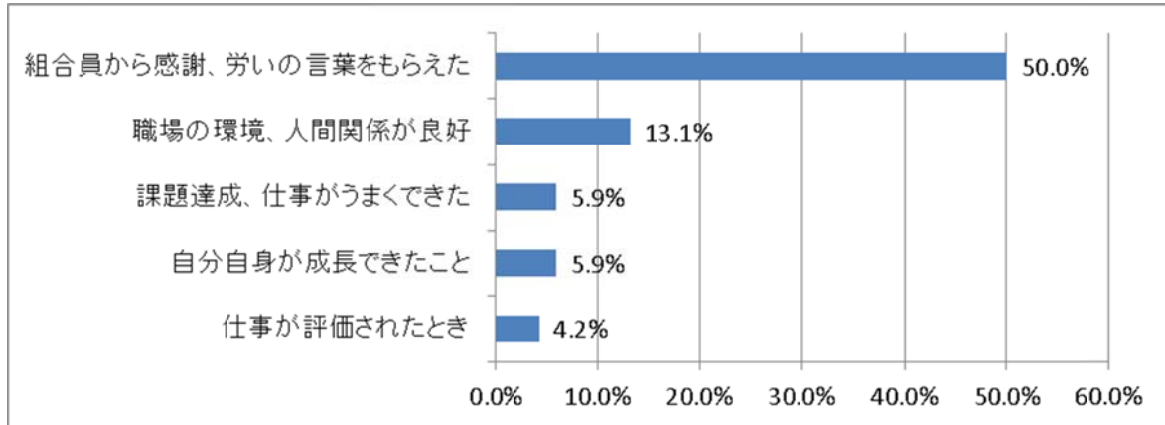
	人数	構成比
1 詳しく知っている	47	3.3%
2 知っている	407	28.8%
3 聞いたことはある	547	38.7%
4 知らない	377	26.7%
5 不明	35	2.5%
合計	1,413	100.0%



いずみ市民生協グループ情報誌
POCKET izumi
 〔ポケットいずみ〕
 特別号
 Printed 2019.1
 職員・社員のみなさんへ
2030年ビジョンをつくるためのアンケートにご協力ください
 発見 共感
 はたらくみんなをつなぐ一冊♪
 2030年ビジョンをみんなの声と知恵を出し合って、つくりましょー!!
 暮らし社会生協の未来を考えよう
 ビジョンとは、未来のありたい姿を描いた「青写真」です。
みんな！表面を開いたところにあるアンケートに答えてね！

(3)職員・社員として、あなたがうれしかったことは、何ですか？(記述式)

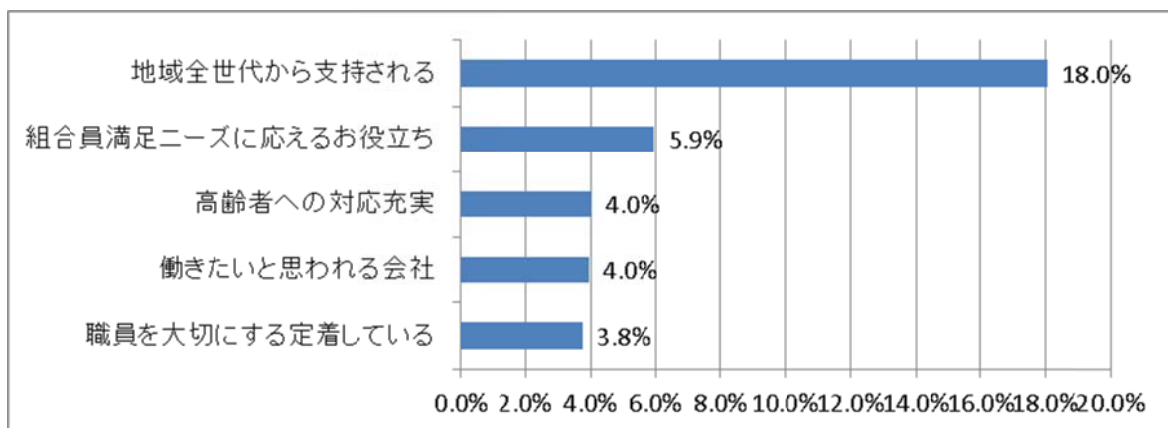
		回答構成比		
		男性	女性	合計
1	組合員から感謝、労いの言葉をもらった	45.3%	53.4%	50.0%
2	職場の環境、人間関係が良好	10.5%	15.0%	13.1%
3	自分自身が成長できたこと	7.0%	5.1%	5.9%
4	課題達成、仕事がうまくできた	7.7%	4.6%	5.9%
5	仕事が評価されたとき	6.1%	2.8%	4.2%



- ・組合員さんから、感謝のお言葉をいただいたとき。
- ・組合員さんにお役立ちできたと実感できたとき。

(4)10年後(2030年)、どんな生協であつたらいいと思いますか？(記述式)

		回答人数			回答構成比
		男性	女性	合計	
1	地域全世代から支持される	126	129	255	18.0%
2	組合員満足ニーズに応えるお役立ち	34	50	84	5.9%
3	高齢者への対応充実	11	46	57	4.0%
4	働きたいと思われる会社	26	30	56	4.0%
5	職員を大切にしている	32	21	53	3.8%



- ・地域で本当に必要だと思われる組織。
- ・くらしに笑顔 地域でいずみが必要とされる組織になって欲しいです。
- ・より組合員さんの立場に立って考え寄り添い、地球や社会にやさしい生協。